

質 問 回 答 書

「令和7年度埼玉県住宅供給公社職員階層別研修業務委託」に関して、次のとおり質問がありましたので回答します。

項目	質 疑 内 容	回 答
1 仕様書 2 ページ 7 委託内容(3) ア	e ラーニングのカリキュラムについて、「階層ごとに 20 講座以上の中から選択し、3 講座以上受講できること」とありますが、各階層ごとにまったく異なる講座を提供すべきでしょうか。それとも、同一講座を複数の階層に割り当ててもよいでしょうか。	複数の階層に講座が重複しても問題ありません。課題を考慮し、各階層に適した講座をご提案ください。
2 仕様書 2 ページ 7 委託内容(2) イ	これまでも「各階層の役割認識を理解させる」研修は実施されてきたと認識していますが、改めて行う目的や、特に取り入れたほうが良い、または実施済のため不要とお考えの方法はありますか（例：グループワークで役割をディスカッションさせる）	今年度新たに昇任した者が含まれますので、各階層において求められる役割認識とマインドセットの形成を目的としております。研修内容については、必要・不要と考えるものはありません。適する内容をご提案ください。
3 仕様書・1 ページ・「7 委託内容」	「主事・主任」、「主査」、「主幹」、「管理職」の各階層に関して、おおよそ何年目・何歳くらいの職員様になるのかご教示いただけますでしょうか。	各職位の在位年数と年齢層は次のとおりです。 ・主事・主任：1～5 年目、25 歳～45 歳 ・主査：1～22 年目、34 歳～60 歳 ・主幹：1～21 年目、37 歳～59 歳 ・管理職：1～14 年目、45～58 歳
4 仕様書・2 ページ・「7 委託内容」	集合型研修の講師は各階層毎に違う人物でもよいという認識で間違えないでしょうか。	ご認識のとおりです。
5 仕様書・2 ページ・「7 委託内容」	e ラーニングについて、受講者の受講履歴や進捗などを確認されるご担当者様は何名様になる想定でしょうか。	公社の事務局は 3 名の予定です。
6 仕様書・3 ページ・「7 委託内容」	集合型研修を対面で行う場合の会場は指定が御座いますでしょうか。会場の手配は受託者側で行う形になりますでしょうか。	集合型研修を対面で行う場合の会場は、公社本社会議室の使用を想定しております。
7 仕様書 1～2 ページ 7 委託内容(1) 本業務の対象	ご対象者の主査級の方々の人数は、41 名とされていますが、初回研修で 2 コマに分けて実施をすることは可能でしょうか。	主査級の初回研修は 2 グループに分けての実施を想定しております。

8	仕様書 2 ページ 7 委託内容 (3) 研修の内容 ウ 研修開始前の 集合型研修	「各階層の初回研修については集合型研修とし、半日 1 コマ (3 時間) を原則とする。」と記載がありますが、各階層の初回研修を複数回実施することは可能でしょうか。	初回研修 (集合型研修) については、研修の目的や各階層の役割認識を理解させるための導入として考えております。原則 1 回を想定していますが、複数回の実施を必要とする場合はその理由も合わせてご提案ください。
---	---	--	---

令和 7 年 5 月 13 日回答 総務人事課